

Die Anstellung der Mitarbeitenden der **i + s Pfaffenwinkel GmbH** erfolgt im Zusammenwirken mit dem Personalreferat von Herzogsägmühle. Die Führung der Lohnkonten besorgt die Lohnbuchhaltung, das Rechnungswesen (einschließlich Erstellung der Gewinn- und Verlustrechnung und der Bilanz) verantwortet die Buchhaltung - gegen Erstattung der Aufwendungen. Die Prüfung der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung erfolgt jährlich durch eine anerkannte Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

### Dem Umweltschutz verpflichtet

In der **i + s Pfaffenwinkel GmbH** hat der Umweltschutz Vorrang:

**Gebäudereinigung:** Durch die Verwendung von Konzentraten, Dosierhilfen und besonderen Tüchern wird der Aufwand an Reinigungsmitteln minimiert. Wir verwenden üblicherweise Mittel, die in Gewässern nicht zur Algenbildung beitragen und die Fischbrut nicht schädigen.

**Gebrauchtwarenrecycling:** Gut erhaltene Bekleidung, Bücher, Schallplatten, Hausrat und vieles mehr kommen zum Wiederverkauf; außerdem Containerplätze reinigen (EVA), Entleeren von Altkleidercontainern in Zusammenarbeit mit der Aktion Hoffnung, Entrümpelungen, Haus- und Wohnungsräumungen, Umzüge  
Gebrauchtwarenrecycling Herzogsägmühle  
Werkstraße 11, Telefon 0 88 61 219-464

**Penzberger Dienstleistungen:** Gutes aus zweiter Hand in unserem Gebrauchtwarenladen; außerdem Entsorgungen, Transport-Dienstleistungen wie Umzüge und Wohnungsräumungen  
Penzberger Dienstleistungen  
Postgasse 5, Telefon 0 88 56 8 04 55 90

**Weilheimer Dienstleistungen:** Wiederverkauf von Gebrauchtwaren, Auftragsdienste für Haus und Garten sowie Entrümpelung, Umzüge, Gebäudereinigung, Montagearbeiten und Gebrauchtmöbelhaus in der Krumpferstraße 8  
Weilheimer Dienstleistungen  
Schöffelhuberstraße 6, Telefon 08 81 4 17 83 83

**Wachsrecycling:** Für diesen Betrieb von Herzogsägmühle nehmen wir Wachsreste an.

**Vertrauen Sie uns Gebrauchtes an und nehmen Sie unsere Dienste in Anspruch!**

### Auf Hilfe angewiesen

Der soziale Auftrag an rund 160 benachteiligten Mitbürgerinnen und Mitbürgern ist ohne Unterstützung nicht durchführbar. Wir sind im Interesse der Betroffenen sehr dankbar für Zuschüsse vom Integrationsamt bei der Regierung von Oberbayern, vom Bezirk Oberbayern und von der Arbeitsverwaltung.

Aufträge und Sachspenden sichern das Beschäftigungsangebot. Geldspenden, die über die „Aktion 1 + 1“ der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern verdoppelt werden, helfen bei der Finanzierung von Betreuungspersonal und Investitionen.

### Bankverbindungen / Spendenkonten

Die **i + s Pfaffenwinkel GmbH** ist vom Finanzamt Garmisch-Partenkirchen als unmittelbar steuerbegünstigten mildtätigen Zwecken dienend, anerkannt.

**Kreissparkasse Schongau**  
BLZ 734 514 50, Konto 14142

**Raiffeisenbank Pfaffenwinkel**  
BLZ 701 695 09, Konto 5800

### i + s Pfaffenwinkel GmbH

**Gemeinnützige Integrations- und Servicegesellschaft zur Berufsförderung (HRB-Nr. 79 482)**

**Von-Kahl-Straße 4  
86971 Peiting-Herzogsägmühle**

**Telefon 0 88 61 219-0  
Telefax 0 88 61 219-201  
e-mail: info@is-pfaffenwinkel.de  
Internet: www.is-pfaffenwinkel.de**

Stand: Oktober 2009 · 25113

I + S PFAFFENWINKEL GMBH

## HERZOGSÄGMÜHLE



Soziale Firma

**i+s PFAFFENWINKEL GMBH**  
Gemeinnützige Integrations- und Servicegesellschaft zur Berufsförderung

Mitbürgerinnen und Mitbürger mit persönlichen oder sozialen Problemen haben es in der Regel schwer, einen Arbeitsplatz in der freien Wirtschaft zu finden. Schwerbehinderung oder Langzeitarbeitslosigkeit sind häufig zusätzliche Vermittlungshemmnisse.

Um diesen benachteiligten Mitbürgerinnen und Mitbürgern wirksam zu helfen, wurde am 15. Mai 1986 die „Herzogsägmühle Service GmbH“ gegründet. Sie änderte im Juli 2000 ihren Namen in „**i + s Pfaffenwinkel GmbH**“ Gemeinnützige Integrations- und Servicegesellschaft zur Berufsförderung“.

## Brücke zum allgemeinen Arbeitsmarkt

Die **i + s Pfaffenwinkel GmbH** ist einerseits „Brücke zum allgemeinen Arbeitsmarkt“ für Frauen und Männer, die nach einer Phase der Arbeits- und Beschäftigungstherapie oder Ausbildung eine Zeit der Mitarbeit in einem Betrieb besonderer Art benötigen, der zwar Leistung verlangt und Leistung auch angemessen honoriert, aber dennoch Rücksicht nimmt auf persönliche oder soziale Probleme der Mitarbeitenden im Rahmen eines versicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses.

Die Mitarbeitenden können lernen, vorhandene Fähigkeiten und Fertigkeiten weiter zu entwickeln und die Anpassungsleistungen zu erbringen, die in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes verlangt werden.

Die Arbeitsanleitenden helfen auch bei der Suche nach einem Dauerarbeitsplatz. Vertragsgrundlage ist dabei zunächst ein befristeter Arbeitsvertrag mit der Möglichkeit der Verlängerung bei Bedarf.

## Sichere Arbeitsplätze in Herzogsägmühle

Die **i + s Pfaffenwinkel GmbH** bietet andererseits unbefristete Arbeitsverhältnisse für Frauen und Männer, die aufgrund körperlicher oder seelischer Einschränkungen von Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes abgelehnt werden, jedoch in einer, ihre Möglichkeiten berücksichtigenden, betrieblichen Situation eine akzeptable Leistung erbringen können.

Gegenüber diesen Mitarbeitenden ist das Bemühen der Arbeitsanleitenden vorherrschend, in der Firma selbst oder in der Arbeitswelt von Herzogsägmühle Nischen zu finden, die den individuellen Möglichkeiten und dem Leistungsvermögen der Mitarbeitenden entgegenkommen.



Auch diese Mitarbeitenden beginnen zunächst im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses, das bei zunehmender Stabilität des Leistungsvermögens in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis umgewandelt werden kann.

## Arbeitsangebote

Neben eigenen Arbeitsbereichen der **i + s Pfaffenwinkel GmbH**

- „Boden unter den Füßen“ - Integrationsprojekt
- Gebäudereinigung
- Gebrauchtwaren-Recycling
- Penzberger Dienstleistungen
- Weilheimer Dienstleistungen

steht das Angebot von Arbeitsplätzen in allen Betrieben der Herzogsägmühler Arbeitswelt, den Hauswirtschaften der Wohnbereiche und bei persönlicher und fachlicher Eignung auch in der Betreuung von hilfebedürftigen Menschen.

## Gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung

Neu ist seit 2004 das Angebot als gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung. Dies ermöglicht Arbeitgeber, unsere

Mitarbeiter zunächst unverbindlich in ihren Betrieben zu erproben. Auf diese Weise wird die Arbeitsaufnahme auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt erleichtert.

## Rechtliche Grundlagen der Arbeitsverhältnisse

Die **i + s Pfaffenwinkel GmbH** ist Mitglied des Diakonischen Werkes der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern. Die Anstellung der Mitarbeitenden erfolgt gemäß § 1 b, Buchstabe a) und b) AVR auf der Grundlage eines besonderen Vertrages unter Anwendung einer eigenen Vergütungsverordnung, die sich jedoch an den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes orientiert. Das Mitbestimmungsgesetz der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern wird ohne Einschränkungen angewandt.

## Finanzierung

Die Finanzierung der **i + s Pfaffenwinkel GmbH** und der einzelnen Arbeitsverhältnisse ist nur zum Teil durch die Arbeitsleistung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möglich. Daneben stehen Zuschüsse

- aus Mitteln des Integrationsamtes bei der Regierung von Oberbayern zur beruflichen Eingliederung von Menschen mit Behinderung
- aus Programmen des Bezirks Oberbayern zur beruflichen Eingliederung von Menschen mit seelischer Behinderung und Suchtproblemen

und Leistungen für einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch die Arbeitsverwaltung.

## Organisation, Verantwortung und Prüfung

Die Verantwortung für den Arbeitseinsatz und die persönliche, berufliche und soziale Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter obliegt den jeweiligen Betriebsleitern. Sie werden dabei unterstützt von übergreifend tätigen Sozialpädagogen.

Die **i + s Pfaffenwinkel GmbH** ist eine eigenständige Firma, aus Gründen der Zielsetzung und der Wirtschaftlichkeit jedoch mit Herzogsägmühle eng verbunden. Die Gesamtverantwortung tragen zwei Geschäftsführer (Direktor und Verwaltungsleiter von Herzogsägmühle). Sie sind dem Gesellschafter (Innere Mission München - Diakonie in München und Oberbayern e.V.) verantwortlich, der die Arbeit der GmbH durch einen Beirat begleitet.